

gvajobs



je nieuwe job, dicht bij huis

zaterdag 26 en zondag 27 oktober 2013

surf naar gvajobs.be

DE GVAJOB.CREW

Onze ploeg ter plaatse



Bart Roggeman
Sociaal, globetrotter,
feestbeest



Sofie Nauwelaerts
Vacatures in te vullen?
Bel 03-210.03.09



Mieke Van Gheluwe
Wilt u adverteren?
Bel 03-210.02.34

HET SUCCES VAN MECHELEN

Het aantal ondernemingen in het arrondissement Mechelen is de voorbije twaalf jaar aangegroeid van 18.000 tot meer dan 22.000.

Mechelen heeft dan ook een aantal troeven. De centrale ligging tussen Antwerpen en Brussel, de relatief goedkope vastgoedmarkt en het grote rekruteringsgebied maken van Mechelen een zeer aantrekkelijke locatie.

Mechelen scoort in verschillende sectoren. De land- en tuinbouwsector blijft een beloftevolle groeisector. Maar ook de chemie is belangrijk, ondanks de zware concurrentie vanuit het Antwerpse havengebied. De aanwezigheid van grote bedrijven zoals DuPont, Procter & Gamble en Borealis is daar niet vreemd aan. Ook in transport en distributie en telecommunicatie – onder meer dankzij Telenet – liggen het aantal arbeidsplaatsen in Mechelen een stuk boven het Vlaamse gemiddelde.

Bij Pringles zit je snor

Pringles, gekend van de gelijknamige chips, is een van de groeiende bedrijven. Dit jaar alleen al zijn er zestig extra werknemers in vast dienstverband bijgekomen. Het bedrijf dat sinds juni 2012 tot de Kellogg Company behoort, voert ook een opvallende aanwervingpolitiek. Zo werd begin dit jaar de campagne 'Bij ons zit je snor' opgestart met de focus op technische profielen.

"Kort na de overname door Kellogg kwam de bevestiging dat we er in Mechelen een nieuw product, met name Special K Cracker Crisps, bijkregen. Die nieuwe productielijn vraagt heel wat extra technische krachten. Daarvoor werd een grote rekruteringscampagne opgezet. Om ons te differentiëren, wilden we ook eens andere wegen dan de klassieke paden bewandelen", zegt Plant HR Manager Martine Van Campenhout.

"Daarom werkten we een ludieke campagne uit waarbij de eigen werknemers werden betrokken. Ten slotte zijn zij de beste ambassadeurs. Zo werd het idee opgevat van de grote stickers op de wagens van onze medewerkers. Daarnaast zijn er ook de busstickers, grote billboards en bierviltjes. Via die alternatieve kanalen hebben we een spreiding van Ant-

werpen tot Leuven en dat heeft duidelijk zijn vruchten afgeworpen. Momenteel hebben we nog steeds een aantal vacatures lopen", verduidelijkt Van Campenhout.

"Vanuit de Kellogg-groep zijn al niet geringe investeringen gebeurd. Zij zijn het bewijs van een sterk geloof in Mechelen. In die zin dienen zich nog opportuniteiten aan met het nieuwe product. Als het aanslaat, willen ze de Cracker Crisps in nog meer landen introduceren en levert dat weer extra werkgelegenheid op."

Ivan Goovaerts kwam bij Pringles recent mee aan boord. Sinds midden juli is hij in de warehouse-afdeling aan de slag als ULF-operator. "De leuke 'bij ons zit je snor' is totaal niet gelogen", zegt hij. "Voordien werkte ik in de haven van Antwerpen, maar de werkdruk was er erg groot en elke week werd er wel iemand ontslagen wegens economische redenen. Dat was niet meer draaglijk. Op aanraden van een ex-collega die ook bij Pringles was begonnen werken, waagde ik mijn kans en ik heb er nog geen moment spijt van gehad. Dat ze veel mensen aanwerven, is toch een teken dat het goed zit. Ze maken ook werk van een goede begeleiding. Ik werk intussen zestien jaar en heb al wel enige ervaring. Er waren nog plekken waar het goed werken was, maar hier is het toch nog anders", getuigt hij.

Ook groente- en fruitgigant Univeg in Sint-Katelijne-Waver en Grontmij in Mechelen zijn twee bedrijven in de regio die een grote groei kennen en zodoende wel wat vacatu-

Sales Advisor

Porsche Antwerpen
Antwerpen

gvajobs.be

Technisch Commercieel Projectverantwoordelijke

Technogas
Mortsel

gvajobs.be

Technicus gastechnieken

Technogas
Mortsel

gvajobs.be

Onderluitenant

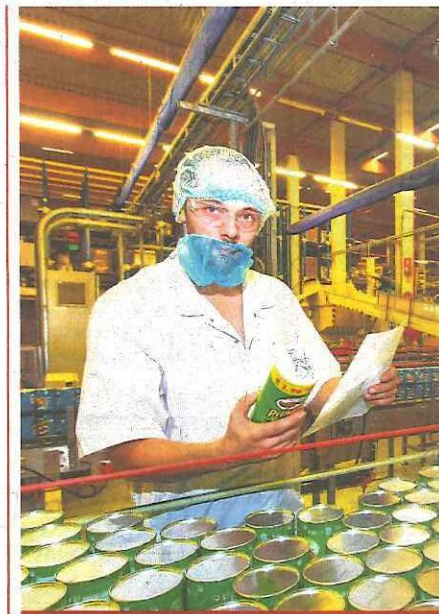
Brandweer Kapellen
Kapellen

gvajobs.be

Operator Hout

Woodsecrets
Brecht

gvajobs.be



IVAN GOOVAERTS

FOTO DV

res in de aanbieding hebben. Zo groeide de Univeg-Groep in Katelijne (Univeg Belgium en Novaveg) dit jaar al met een vijftigtal vaste medewerkers aan. "Over de jaren heen gaat het om een gestage groei. We zoeken geregeld zowel bedienden als arbeiders. Wat arbeiders betreft, gaat het om productiemedewerkers en logistieke krachten waarvoor de rekrutering veelal via uitzendkantoren verloopt, met kansen tot een vast contract", verduidelijkt Nathalie Van Overloop van HR.